



Beraterprofil

1/2

Name Kai Weise

Geburtsjahr 1959

Nationalität Deutsch

Beruf Experte für unternehmerische Veränderungsprozesse

Arbeitsschwerpunkte

- Stärkung solidarisch agierender Führungsteams
- Konkretisierung von Unternehmens- und Führungsleitbildern, sowie deren individuelle Weiterentwicklung - Kulturwandel
- Förderung einer belastungsfähigen Dialogkultur, Optimierung der Besprechungskultur
- Unterstützung bei Konflikt behaftetem Rollenwandel (z.B. „Vom Buchhersteller zum Content-Produzenten“)
- Organisationsentwicklung, Change Management
- Gestaltung von Prozessen der Mitsprache und Einbindung, sowie Vermittlung von Change-Kompetenz „on the job“
- Arbeit mit kreativen Medien: Comics, Zeichentrickfilme, Dokumentarfilme, Lernlandkarten - durch eigene Zulieferer, bzw. auf „YouTube“-Niveau in Eigenproduktion.

Aus- und Weiterbildungen, Vertiefungen

- Coach im Verfahren der Supervision mit Anerkennung der DGSv, an der Europäischen Akademie für biopsychosoziale Gesundheit Fritz Perls Institut, EAG Hückeswagen (1993, drei Jahre)
- Gesundheitscoaching EAG Hückeswagen
- Systemische Beratung (Zentrum für systemische Forschung und Beratung, Heidelberg)
- Theorie des Integrativen Verfahrens (EAG, Hückeswagen)
- Organisationsentwicklung (EAG, Hückeswagen)
- Integrative Organisationsentwicklung - Veränderungsprozesse neu denken
Wissenschaftliche Facharbeit, Anleitung Prof. Dr. (mult.) Hilarion Petzold

Referenzen

Allianz Versicherungen, Cornelsen Schulverlage, Stadtwerke München, K-Mail Order Logistic, Alcan, BMW, Allianz Private Krankenversicherungen, Hypovereinsbank, Rewe, Kaufland, Provinzial Versicherungen, Agis Allianz Gesellschaft für Informatik Services

Weiteres

Dokumentationen über Kundenprojekte, u.a.: „Nachhaltigkeit sichern“,
Dokumentation mit den CORNELSEN Schulverlagen, Selbstverlag.
Meine großen Projekte wurden evaluiert.

Arbeitsprachen

- Deutsch

Praxis und Projekte

Auftraggeber	AGIS Allianz Gesellschaft für Informatik Services
Projekt	Begleitung beim Rollenwandel und Aufbau einer schnell wachsenden Serviceorganisation
Eigene Rolle	Senior Berater
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Aus Sachbearbeitern in Einzelbüros sollten Service Agenten in Großraumbüros werden - Begleitung des Rollenwechsels • Durchführung von Qualifikationsmaßnahmen zu: Kommunikation, Call-Center-Qualifikationen, Kundenorientierung • Intensive Teambildung - Entwicklung von 30 zu 200 Mitarbeitenden • Managementberatung für das Führungsteam • Einführung selbststeuernder Teams, als Alternative zum Aufbau einer weiteren Führungsebene
Besonderheit	Dokumentation „Verantwortungsinself, in selbststeuernden Teams erfolgreich arbeiten“ mit Genehmigung des Kunden

Praxis und Projekte

Auftraggeber	Stadtwerke München, Öffentlicher Personen Nahverkehr
Projekt	Befähigung von 50 Führungskräften zum kontroversen Dialog mit ihren 2.100 Mitarbeitenden
Eigene Rolle	Senior Berater
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Konzeptionierung eines mehrjährigen Prozesses • Intensive Teamentwicklung der gesamten Führungsgruppe und Förderung einer „Kultur der Konsequenzen“ • Regelmäßige Workshops mit verschiedenen Projektgruppen und Koordinierung der Projektorganisation • Einflussnahme auf die Dialog-Qualität aller Handelnden • Coaching der kundenseitigen Projektleitung • Gestaltung mehrerer Großgruppen-Events mit 2.100 Mitarbeitenden • Konkretisierung der Führungskultur, in Anlehnung an das bestehende Leitbild • Erstellung kreativer Medien: Einladung an die Mitarbeitenden über eine eigens erstellte Comic-Serie, Ausarbeitung mehrerer 1,5 m² großer Lernlandkarten, Auftakt mit einem Zeichentrickfilm
Besonderheit	Evaluation der Ludwig-Maximilian Universität

Praxis und Projekte

Auftraggeber	Cornelsen Schulverlage
Projekt	Verschmelzung digitaler und analoger Herstellung
Eigene Rolle	Senior Berater
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none">• Umbau Rollen und Aufbauorganisation• Wandel in der Unternehmenskultur, Einführung einer Feedback-Kultur• Veränderung des Projektmanagement-Verfahrens nach dem Prinzip „Lernen in Schritten nächster Entwicklung“• Krisenintervention in Großprojekten• Förderung einer Kultur der Leistungsgerechtigkeit
Besonderheit	Dokumentation: „Nachhaltigkeit sichern“, mit Genehmigung des Kunden, Der Erfolg des Projektes wurde intern evaluiert

Praxis und Projekte

Auftraggeber	Allianz Private Krankenversicherung
Projekt	Umbau der Aufbauorganisation
Eigene Rolle	Senior Berater
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none">• Erste Änderung der Aufbauorganisation eines „jungen Teams“, unter Berücksichtigung der Vorgabe, die stundengenau messbare Servicequalität nicht zu gefährden (sie wurde zeitgleich verbessert)• Klärungen unter den Führenden, damit diese im Prozess gegenüber den Mitarbeitenden gestärkt auftreten• Umbau der Besprechungskultur, mit einem Team der Mitarbeitenden und Einbindung der Mitarbeitenden bei der Dialoggestaltung• Gestaltung eines Gruppen-Events mit 160 Mitarbeitenden
Besonderheit	Dokumentation: „Akzeptanz durch Dialog“, mit Genehmigung des Kunden

Praxis und Projekte

Auftraggeber	K-Mail Order Logistic
Projekt	Ausbildung des gesamten Führungsteams und Synchronisation der gemeinsamen Führungs-Instrumente
Eigene Rolle	Senior Berater
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none">• Analyse der aktuellen Situation und Empfehlung zur Weiterentwicklung• Erstellung eines Handlungskonzeptes mit dem Schwerpunkt auf punktgenaue Ausbildung zur Organisationsentwicklung• Umsetzung von Trainingsmaßnahmen zur Führungskultur• Sicherung der Nachhaltigkeit durch begleitende Maßnahmen



Berlin | München | Frankfurt | Stuttgart | Hamburg
Köln | Düsseldorf | Dresden | Zürich
Zentrale: +49 [0]30 577 017 900
www.organisationsberatung.net
Mail: kontakt@organisationsberatung.net