

Organisationsberatung

Restrukturierungen

Strategieprozesse

Teamentwicklung

Workshop Moderation

Grossgruppenverfahren

Open Space

Strategie

Zukunftskonferenzen

Systemische

Organisationsentwicklung

Interaktive Konferenzen

Moderation

Change Management

Leitbildentwicklung

Future Search

World Café

CURRICULUM VITAE

Auf einen Blick

Name	Dr. Jürgen Wonde
Geburtsjahr	1955
Beruf	Personalberater
Akademischer Grad	Dr. phil. - beide Staatsexamina
Nationalität	Deutsch
Arbeitssprachen	Deutsch (Muttersprache) Englisch Italienisch (Grundkenntnisse) Französisch (Grundkenntnisse) Russisch (Grundkenntnisse)
Arbeitsschwerpunkte	20 Jahre Erfahrung in (z.T. internationaler) Beratung und Training, unter anderem in folgenden Bereichen: <ul style="list-style-type: none">➤ Führungskräfte-Entwicklung dto. mit allen Facetten: Persönlichkeits-Entwicklung; Mitarbeitergespräche; Meeting-Kultur➤ Teamentwicklung aus nahezu allen Bereichen: Industrie, Einzelhandel, Dienstleister, Öffentl. Dienst➤ Großgruppenveranstaltungen (Konzeption & Durchführung)➤ Moderation
Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none">➤ Staatl. Friedrich-Wilhelm-Gymnasium, Köln - Abitur 1974➤ Bundeswehr - Lt. d.R.➤ Studium Universität zu Köln (Philosophie, Latein, Pädagogik)➤ 1. Staatsexamen 1985➤ Referendariat - 2. Staatsexamen 1988➤ Wiss. Mitarbeiter Universität zu Köln➤ Promotion Dr. phil. 1993

Blick in die Tiefe

Berufserfahrung

„Wer andere führen will,
sollte bei sich selbst anfangen“

Führungskräfte-Entwicklung seit 1995

- 7 Maximen für nachhaltig erfolgreiche Führung: Eigen-Verantwortung - Freie Wahl - Spiel - Achtsamkeit - Schöpferkraft - Empathie
- Hunderte von Führungskräften fast aller Ebenen haben dieses Seminar seit 1995 besucht, sowohl als hausinterne Veranstaltung als auch als offene - Klientel von A wie AOK bis Z wie ZDF
- mehrmals jährlich
- Konzeption & Durchführung Führungskräfte-Entwicklungsprogramm: Hansa Meyer Global Transport Bremen, 2016

Einen Löwen interessiert es nicht,
was die Schafe über ihn denken -
oder: vom schleichenden Autismus
von Führungskräften

360°-Feedback für Führungskräfte

- Führungskräfte brauchen Feedback - zur Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz und zur Vermeidung von Selbstgesprächen
- Anonymes Führungskräfte-Feedback mit anschließendem Coaching August Rüggeberg GmbH PFERD-Werkzeuge, Marienheide (2006); Cantillana, Belgien (2006); SATURN München-Riem (2007); expert Schauer (2011)

„Wenn wir uns einig sind, gibt es
wenig, was wir nicht können - wenn
wir uns uneins sind, gibt es wenig,
was wir können?“

Teamentwicklung

- über 70 Teams aus den unterschiedlichsten Anlässen (Neustrukturierung, Führungswechsel, Personalwechsel, Neuausrichtung, Konflikt) in unterschiedlicher Intensität und Extensität (z.T. längere Prozesse von Einzelgesprächen, moderierten Konfliktgesprächen bis zu 2-Tages-Workshops)
- im Prinzip laufend in den letzten 20 Jahren - aktuell seit 01.03. mehrmonatiger Teamentwicklungs-Prozess

„Reflexion darf das Leben nicht
ersetzen - kann es jedoch deutlich
erleichtern“

Coaching und Onboarding

- Coaching-Klienten lfd.
- Onboarding-Prozess GF bei einem Bremer Projektspediteur

„Wer andere zur Schnecke macht,
braucht sich nicht zu wundern,
wenn es nur langsam weitergeht.“

Training Mitarbeiter-Gespräche

- Mehrtägiges Training mit ganz wenig Seminar-, ganz viel Trainingsanteil: praktische Ziele muss man praktisch trainieren.
- durchgeführt bei SATURN Braunschweig, Bremen, Zwickau, Weimar, Erfurt; Hansa Meyer Global Transport Bremen; expert Schauer

„Nichts ist so gefährlich wie eine
Idee, wenn es die einzige ist, die
wir haben.“

Kreativitätstraining

- Mehrtägiges Training, bei dem es ebenfalls ums Trainieren geht, denn Ideensammlung ist mehr als (versuchtes und verunglücktes) Brainstorming
- Ebenfalls Hunderte von Führungskräften haben diese hausinterne Veranstaltung besucht (ProMarkt, SATURN, HCStark Goslar)

Leidenschaften

Kreativitätstraining

- meine Familie: meine Frau, Julia (19), Johannes (15), Leonard (11)
- Musik: Klavier - viel zu wenig; Gesang - dto. - aber intensiv...
- Lesen: Team, Coaching, Konfliktmanagement; aktuelle und klassische Belletristik
- Training Latein für Unglückliche

Blick in die Augen?



initio Organisationsberatung
Berlin | München | Hamburg | Köln | Dresden
Zentrale. +49 [0]30/ 577 017 900
www.organisationsberatung.net
kontakt@organisationsberatung.net