



## Profil Günther Grassmann

1/3

### Zur Person

---

Geburtsjahr	1957
Adresse	Initio Organisationsberatung Reinhardtstrasse 52 10117 Berlin Fon: 030-577 017 901 Mobil: 0172 38 29 677 g.grassmann@organisationsberatung.net www.organisationsberatung.net

### Ausbildungen

---

2004	Großgruppenmoderation (boscop, Berlin)
1996 - 1997	Train-the-Trainer (Führung, Kommunikation, Moderation) Personalentwicklung/interne Berater Qualifizierung
1994	Strategieentwicklung (Malik, St. Gallen)
1992	Geschäftsprozessoptimierung GPO (Diebold)
1990 - 1991	Projektleiter/Systemintegrator
1977 - 1986	Rechtswissenschaften, Informatik (Diplom) (Universität Bonn)

### Berufsweg

---

Branche	<b>Unternehmensberatung</b>
Tätigkeit	Geschäftsführer, Strategie, Geschäftsprozessoptimierung, Personalentwicklung Führungskräfteentwicklung und Coaching, Projektmanagement, Moderation.
Branche	<b>Ver- und Entsorgung</b>
Tätigkeit	Bereichsleiter/Prokurist Personal und Organisation, Personalentwicklung, FK-Entwicklung, Reorganisation, Unternehmensstrategie
Branche	<b>Branche: Luft- und Raumfahrt</b>
Tätigkeit	Innovative SW-Entwicklungskonzepte, Konzernpersonalentwicklung, Führungskräfteentwicklung

## Praxis und Projekte

---

Auftraggeber	<b>Tochterunternehmen Maschinenbaukonzern</b>
von-bis	2012 - 2013
Projekt	Strategieumsetzung und Einführung Prozessmanagement
Eigene Rolle	Projektleiter
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projektkonzeption und -planung</li><li>• Strategie und Ziele</li><li>• Prozessmanagement und Prozessoptimierung</li><li>• Moderation von Strategie- und FK-Workshops</li></ul>
Auftraggeber	<b>Hilfsorganisation</b>
von-bis	2009 - 2013
Projekt	Strategieentwicklung, Führungskräfteentwicklung für die weltweit agierende Organisation
Eigene Rolle	Projektleiter und Moderator
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Moderation von Strategie- und FK-Workshops und Trainings</li><li>• Auftrag, Vision, Ziele, Strategie</li><li>• Prozessbegleitung und Coaching</li></ul>
Auftraggeber	<b>Außeruniversitäre Forschungseinrichtung</b>
von-bis	2006 - heute
Projekt	Führungskräfteentwicklung, Strategieentwicklung, Coaching
Eigene Rolle	Berater
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Moderation Führungskräfte-Workshops</li><li>• Beteiligungsorientierte Strategieentwicklung</li><li>• Führungskräfteentwicklung</li><li>• Konfliktmoderation und Coaching</li></ul>
Auftraggeber	<b>Investitionsgüterhersteller</b>
von-bis	2011 - 2013
Projekt	Einführung Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung
Eigene Rolle	Projektleiter, Moderator
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führungskräfte-Workshops</li><li>• Konzeptentwicklung und Projektleitung</li></ul>

Auftraggeber	Öffentliche Einrichtung
von-bis	2014 - 2015
Projekt	Strategieentwicklung, Strategieumsetzung, Coaching Strategieabt.
Eigene Rolle	Projektleiter, Moderator, Coach
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Strategieentwicklung</li><li>• Strategieprozessentwicklung</li><li>• Coaching</li></ul>
Auftraggeber	Großinfrastrukturbetreiber/Kommune
von-bis	2009 - heute
Projekt	Regional- und Umfeldentwicklung, Kooperationsmanagement, Gestaltung von Transformationsprozessen, Neuausrichtung einer Kommune
Eigene Rolle	Projektleiter
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projektentwicklung mit Stakeholdern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung und Bürgerschaft (Kooperationspartner u.a. IHK Berlin, IHK Potsdam)</li><li>• Kommunikations- und Partizipationsprozesse</li><li>• Moderation und Netzwerkentwicklung</li></ul>
Auftraggeber	Großkonzern
von-bis	2007 - 2009
Projekt	Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung für die weltweit agierende interne IT
Eigene Rolle	Projektleiter
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Moderation von Workshops und Trainings</li><li>• Kommunikation und Führung</li><li>• Kleingruppen-Feedback und Coaching</li></ul>
Auftraggeber	Bundesstiftung/regionale Stiftung/politische Stiftungen
von-bis	2011 - heute
Projekt	Bürgerbeteiligung im öffentlichen Raum, Informations-, Kommunikations- und Partizipationsveranstaltungen
Eigene Rolle	Projektbegleitung, Management und Moderation
Tätigkeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projektentwicklung und Projektbegleitung</li><li>• Kommunikations- und Partizipationsprozesse</li><li>• Konzeption, Vorbereitung</li><li>• Entwicklung von Beteiligungsformaten</li><li>• Moderation</li></ul>