



Beraterprofil

| | |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Name | Michaela Scheller |
| Geburtsjahr | 1977 |
| Nationalität | Deutsch |
| Akademischer Grad | Diplom |
| Beruf | Systemische Organisationsberaterin. Transformationsberaterin. Moderatorin |
| Arbeitsschwerpunkte | <p>Beratung 15+ Jahre Erfahrung in der Change Management Beratung. Konzeption von und Begleitung bei der Umsetzung von Change Management und strategischen Maßnahmen. Gestaltung des Kulturellen Wandels in der Digitalen Transformation. Begleitung von Entscheidungsprozessen und der entsprechenden Umsetzung. Organisationsdesign Selbstorganisation inkl. der Selbstorganisation in Teams und Regionen. Entwicklung und Implementierung von Initiativen zur Kundenorientierung. Teamentwicklung. Schaffung von Transparenz.</p> <p>Moderation. Konzeption und Durchführung von Innovations- und Strategieworkshops. „Elephant in the room“ Workshops. Erfahrung mit Dialogspielen sowie zeichnerischen Elementen auf allen Hierarchieebenen. Großgruppenmoderation bis 400 Personen.</p> |
| Aus- und Weiterbildungen, Vertiefungen | Systemische Organisationsberaterin. WSFB Wiesbaden Organisationspsychologin inkl. Mediationsausbildung. Technische Universität Dortmund Diplomkauffrau. Technische Universität Dortmund Industriekauffrau. WILO Salmson AG Dortmund |
| Referenzen | ARAG, BASF, Bayer, Bertelsmann Stiftung, Continental AG, CSCP, Deutsche Bahn, Deutsche Telekom, Duravit, ECOLAB, Europäisches Patentamt, PERI, Vattenfall Europe, Volkswohnung, WASI, Zwilling |
| Arbeitssprachen | Deutsch, Englisch |
| Mein Selbstverständnis | Ich stelle die richtigen Fragen – auch wenn es unangenehm ist. Ich höre genau zu – um gemeinsam den besten Weg zu Ihren Zielen entwickeln zu können. Ich nehme es persönlich – und bin mit vollem Einsatz und ganz individuell dabei. Ich nehme Ihnen Ihre Herausforderungen nicht weg – und unterstütze Sie bei der Suche nach einer nachhaltigen Lösung. Ich arbeite systemisch – weil für mich alles mit allem zusammenhängt. |

Auszug Projekte

Kunde: DB Cargo

Branche: Logistik

Projektname: Change Projekt | Harmonisierung der europäischen IT Landschaft

Projektbeschreibung:

Die bisherigen unterschiedlichen IT Tools wurden europaweit einheitlich gestaltet. Hierdurch ergaben sich vor allem auf kultureller Seite auf allen Hierarchieebenen Spannungen und Widerstände.

Tätigkeit im Projekt:

Verantwortliche Change Managerin für die Zentrale, Italien, Spanien, Großbritannien, Frankreich, Bulgarien und Rumänien.

Tools/Werkzeuge:

Stakeholderanalysen, Workshops in den einzelnen Ländern und mit den Projektteams, Etablierung eines weltweiten Change-Netzwerkes, Visualisierung der Komplexität: Complexity-Map, End-User Kommunikation, Change Story, Etablierung von Feedbackschleifen, Liberating Structures, Work-Hacks, Schaffung von Transparenz im Change-Prozess für alle Beteiligten

Kunde: Bayer

Branche: Pharma

Projektname: Change Projekt | O365 und Win10

Projektbeschreibung:

Umstellung sämtlicher User auf O365 und WIN10 mit gleichzeitiger Initiierung eines Kulturwandels

Tätigkeit im Projekt:

Co-Projektleitung und gemeinsame Erarbeitung der Change-Vorgehensweise, Implementierung und Umsetzung.

Tools/Werkzeuge:

Stakeholderanalysen, Workshops sowohl mit den verschiedenen Projektteams als auch mit den Endnutzern, Etablierung eines weltweiten Change-Netzwerkes, Visualisierung der Komplexität: Complexity-Map, End-User Kommunikation, Change Story, Etablierung von Feedbackschleifen, Fit-Gap Analysen, Liberating Structures, Work-Hacks, Schaffung von Transparenz im Change-Prozess für alle Beteiligten

Bei unterschiedlichen Kunden (siehe auch persönliche Referenzen):

Projekte (Auswahl
der letzten 4 Jahre)

- Konzeption und Moderation von Strategieworkshops / Leitungsklausuren für Abteilungen und Bereiche
- Konzeption und Moderation regelmäßiger Lessons-Learned Workshops in (großen) Projekten
- Workshops zur zukünftigen Zusammenarbeit zweier Teams, auch länderübergreifend
- Workshops zur Generierung neuer Ideen, auch für den Produktionsprozess
- Konzeption von Dialogspielen und den entsprechenden Workshops
- Moderation von Großgruppenveranstaltungen (Open Space)
- Moderation von MAB Workshops (Workshops im Nachgang zu Mitarbeiterbefragungen)
- Übergabeworkshops im Rahmen von Nachfolgeregelungen
- Durchführung von Wissensstafetten
- Konfliktmanagement im Rahmen mehrerer Workshops, abteilungsübergreifend
- Beratung von Abteilungen zum Thema Selbstorganisation (inkl. Workhacks)

Persönliche
Referenzen
unterschiedlicher
Kunden

„Frau Scheller hat unseren Teamworkshop, bei dem es sowohl um die strategische Ausrichtung als auch um die Gruppenprozesse in einem weitgehend neuformierten Team ging, hervorragend begleitet und gesteuert. Die Bearbeitung der Themen aus der Mitarbeiterbefragung in das Themenspektrum erhöhten zudem die Komplexität. Die intensive Vorbereitungsphase mit Auftrags- und Bedarfsklärung versetzten Frau Scheller in die Lage, die Kernthemen für das Team auf der Grundlage eines gemeinsamen Prozessverständnisses effektiv zu bearbeiten. Bereits bekannte, aber auch zum Teil neue und unkonventionelle Interventionen halfen, die Ziele und Spielregeln stets im Auge zu behalten. Das Feedback aus dem Team war unisono positiv. Dieses umfasste die persönliche Präsenz der Moderatorin ebenso wie die Steuerung der Gruppenprozesse und das Beharren auf Ergebnissen einschließlich gemeinsam getragener Vereinbarungen. Wir sind sehr froh, mit Frau Scheller eine professionell und mit großer Empathie agierende Prozessbegleiterin für unsren Workshop engagiert zu haben.“

Gerhard Klos, Head of HR Management Executives, DB Cargo AG

„Frau Scheller kann sich sehr gut auf eine heterogene Gruppe in der Strategieworkshop-Moderation einstellen und diese zielgerichtet steuern - auch bei einer sehr kurzen Vorbereitungszeit. Dabei zeichnet sie eine klare und direkte Sprache aus. Gerade unbequeme "Wahrheiten" werden hierbei nicht ausgelassen.“

Dr. Matthias Borrmann, Leiter HR Norddeutschland, DB Netz AG

„Michaela Scheller ist mir im Rahmen eines großen Veränderungsprojektes begegnet. Direkt zu Beginn unserer Zusammenarbeit hat sie es geschafft, durch ihre Fragen und Anmerkungen meinen Blickwinkel auf viele Dinge zu erweitern. Das hat Grenzen aufgebrochen und eröffnete die Möglichkeit, andere Sichtweisen besser zu verstehen.

Sie scheut weder kritische noch spontane Situationen und Themen. Michaela geht offen und mit Methodenkompetenz an die gestellten Aufgaben heran. Gleichzeitig konnte ich erleben, wie die Theorie in der Praxis umgesetzt wird und meine eigene Weiterentwicklung vorantreiben. Die gemeinsamen Aktivitäten haben dazu geführt, dass mir bewusst wurde, wie wichtig und hilfreich die frühzeitige Einbindung von "Change Management" für das Gelingen eines Veränderungsprozesses ist.“

Claudia Degen, IT Communications, Bayer Business Services

„Frau Scheller hat in sehr professioneller Art und Weise den Workshop zur Teambildung (Selbstorganisation) unserer Projektmannschaft vorbereitet und durchgeführt. Das Gleiche gilt für den sich anschließenden Folgeworkshop.

Sie hat sich sehr kompetent auf die individuellen Erfordernisse und Wünsche des Teilnehmerkreises eingestellt und die beiden Workshops so erfolgreich über die Ziellinie geführt. Recht Herzlichen Dank für dieses tolle Engagement.“

Thomas Rhode, Vorstandsressort Finanzen/Controlling, Deutsche Bahn AG



initio Organisationsberatung
Berlin | München | Frankfurt | Hamburg
Köln | Düsseldorf | Dresden | Zürich
Tel. +49 (0)30/ 577 017 900
www.organisationsberatung.net
Mail: kontakt@organisationsberatung.net