

Organisationsberatung

Restrukturierungen

Strategieprozesse

Teamentwicklung

Workshop Moderation

Grossgruppenverfahren

Open Space

Strategie

Zukunftskonferenzen

Systemische

Organisationsentwicklung

Interaktive Konferenzen

Moderation

Change Management

Leitbildentwicklung

Future Search

World Café



Beraterprofil

1/3

Name Angelika Marighetti

Geburtsjahr 1959

Nationalität Deutsch

Akademischer Grad Dr. phil

Beruf Teamentwicklerin,
Business Coach
Change-Management-Beraterin
Trainerin
Moderatorin

Kompetenzen

- Change-Management
- Teamentwicklung & Teamcoaching
- Führungskräfte-Training und –Entwicklung
- Führungskräfte Coaching
- Unternehmenskultur Entwicklung
- Konfliktmanagement
- Kommunikationstraining
- Strategische Frauenförderung
- Interkulturelle Sensibilität

Erfahrungen

- Fast 20 Jahre Berufserfahrung als Unternehmensberaterin und 12 Jahre als Business Coach
- Projekte in 11 Ländern durchgeführt
- Trainings/Workshops/Beratung auf Deutsch, Englisch und Italienisch

"Die Zukunft hängt davon ab, was wir heute tun." (Mahatma Gandhi)

Beraterprofil

2/3

Projekte
(Auswahl)

- Multinationaler Konzern:
 - Internationales Change-Management-Projekt zur Optimierung der Zusammenarbeit von Teams im Rahmen von Outsourcing. (Themen u.a.: Entwicklung eines „Leitbildes der Zusammenarbeit“, Erhöhung der Effizienz der Teams; Optimierung des Kommunikation- und Informationsaustausches)
- Internationaler Konzern:
 - Strategische Positionierung eines Geschäftsfeldes;
 - Coaching der Führungskräfte;
 - Optimierung der Zusammenarbeit im Team;
 - Unterstützung von Konfliktlösung im Team und zwischen Team und FK
- Finanzdienstleister / Banken:
 - Coaching der Geschäftsführer und Niederlassungsleiter in Bezug auf Mitarbeiterführung, Motivation, schwierige Gespräche führen, Kommunikation und Konfliktmanagement,
 - Unterstützung der FK bei eigener strategischer Positionierung (jeweils individuelles Coaching),
 - Strategische Neuausrichtung inkl. Erarbeitung der Vision und Mission für internationales FK-Team; Kommunikations-strategie sowie Ressourcendiskussion und MA-Motivation in Bezug auf die Neuausrichtung der Organisation
- Internationales Unternehmen:
 - Potenzialanalyse von Führungskräften in Bezug auf bestimmte Positionen mit besonderem Fokus auf emotionale und kommunikative Kompetenz;
 - Führungskräftebildungen für FK-Team; Unterstützung der strategischen Fokussierung des FK-Teams;
 - Potenzialanalyse durch individuelle Gespräche und Tests; FK-Schulungen
- Deutscher Konzern: Begleitung eines europäischen FK-Teams und Coaching der obersten FK; Themenschwerpunkte:
 - Kommunikation;
 - Steigerung der Effizienz;
 - strategische Positionierung;
 - Leitbild der Zusammenarbeit;
 - Erwartungsmanagement;
 - Konfliktlösungen
- Internationales Unternehmen:
 - Moderation von Workshops von Führungskräften und jeweiligen Teams zu den Ergebnissen der Mitarbeiterbefragung im Rahmen eines Change-Management-Projektes
- Finanzdienstleister / Versicherungen:
 - Konzept zur strategischen Förderung von Frauen (Potentiale erkennen und fördern; Karrierepfade; spezifische Schulungen; Networking-Konzepte; Mentoring; Anreizsysteme; Einbindung der männlichen Führungskräfte)

„Menschen, die *miteinander* arbeiten, addieren ihre Potenziale. Menschen, die *füreinander* arbeiten, multiplizieren ihre Potenziale!“

Beraterprofil

3/3

Ausbildungen

- Kommunikationspsychologie / Kommunikationsberatung und -training“ bei Schulz von Thun, Institut für Kommunikation
- Business Coach
(Transaktionsanalyse, Systemisches Coaching, Gestalttherapie)
- Familien- und Systemaufstellungen
- Interne Qualifizierung als Beraterin und Trainerin zu den Themen:
 - High Performance Teams“
 - Konfliktlösung
 - Mediation
 - Relationship Management
 - strategische Kundenentwicklung
 - Strategieentwicklung
 - Coach nach der G.R.O.W. Methode

Arbeitsprachen

- Deutsch, Englisch, Italienisch



Berlin | München | Hamburg | Frankfurt
Köln | Düsseldorf | Dresden

Zentrale: +49 [0]30/ 577 017 900

www.organisationsberatung.net

Mail: kontakt@organisationsberatung.net