



Beraterinnenprofil

Name	• Dr. Sandra Scherf-Braune
Geburtsjahr	• 1968
Nationalität	• Deutsch
Akademischer Grad	• Diplom Psychologin, Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie, Dr. phil. Organisationssoziologin
Beruf	• Beraterin Systemische Organisationsentwicklung, Moderatorin, Trainerin, Coach • Director, hauserconsulting GmbH & Co. KG • Head of People Development and Change Management, Generali Deutschland AG • Veränderungsmanagerin, Stadtwerke München GmbH
Kernkompetenzen	• Teamentwicklung und -coaching • Moderation von Workshops • Führungskräfteentwicklung • Konfliktmediation • Systemische Organisationsentwicklung & Change-Management
Ausbildungen	• Zertifizierte Mediatorin in Wirtschaft und Arbeitswelt, Akademie Perspektivenwechsel
Fortbildungen	• Curriculum systemische Organisationsentwicklung, isb Wiesloch
Vertiefungen	• 10-Week Digital-Intrapreneur, etventure • Coaching-Ausbildung (DBVC-zertifiziert), Beratung in Organisationen, Klaus Eidenschink • Umsetzung systemischer Theorie in die therapeutische/beratende Praxis, zweijährige, berufsbegleitende Weiterbildung, Institut für systemische Studien, Hamburg

- Verhalten wahrnehmen und reflektieren, Beraten und Coachen, ComTeam
- Gruppendynamik I, Transaktionsanalyse, Prozessberatung I, Team Dr. Rosenkranz
- Promotion Organisationssoziologie · Volkswagen AG · Wissenschaftszentrum Berlin
- Diplom Psychologin · RWTH Aachen, Central Michigan University

Tätigkeiten

- Führungsteamentwicklung & Konfliktmanagement
- Führungskräfte-Entwicklung und -Training
- Leitbildentwicklung, Kulturentwicklungsprozesse
- Gestaltung und Begleitung organisationaler Veränderungen – Organisationsentwicklung
- Begleitung von Strategieprozessen
- Change-Management

Berufserfahrung

- Seit 2017 Beraterin & Coach

Projekterfahrung

- langfristige Begleitung von Top-Management-Teams zu Zusammenarbeit, Führung, Strategieentwicklung
- Nationale und internationale Leadership-Programme (Mittelstand, Industrie, Wirtschaftsprüfung, Non-Profit)
- Führungskräfte-Coaching
- Konflikt-Mediation für leitende Führungskräfte, (Führungs-)Teams
- Methodische Gestaltung und Moderation von Managementtagungen und Großveranstaltungen (Industrie, IT-Unternehmen, Versicherung)
- Teamentwicklung im Kontext agiler Transformationen (IT-Unternehmen, Bank)
- Begleitung von Kulturentwicklungsprozessen IT-Unternehmen, Start-Up / Scale-Up, Non-Profit
- Begleitung von Mitarbeiterbefragungen (Versicherung, Technische Prüforganisation, Start-Up / Scale-Up, Wirtschaftsprüfung)
- Begleitungen von Veränderungsprozessen (Führungskultur, Servicekultur, Reorganisationen, Einführung Matrixorganisation)

Arbeitssprachen

- Deutsch / Englisch

