



Profil Günther Grassmann

1/3

Zur Person

Geburtsjahr	1957
Adresse	Initio Organisationsberatung Reinhardtstrasse 52 10117 Berlin Fon: 030-577 017 901 Mobil: 0172 38 29 677 g.grassmann@organisationsberatung.net www.organisationsberatung.net

Ausbildungen

2004	Großgruppenmoderation (boscop, Berlin)
1996 - 1997	Train-the-Trainer (Führung, Kommunikation, Moderation) Personalentwicklung/interne Berater Qualifizierung
1994	Strategieentwicklung (Malik, St. Gallen)
1992	Geschäftsprozessoptimierung GPO (Diebold)
1990 - 1991	Projektleiter/Systemintegrator
1977 - 1986	Rechtswissenschaften, Informatik (Diplom) (Universität Bonn)

Berufsweg

Branche	Unternehmensberatung
Tätigkeit	Geschäftsführer, Strategie, Geschäftsprozessoptimierung, Personalentwicklung Führungskräfteentwicklung und Coaching, Projektmanagement, Moderation.
Branche	Ver- und Entsorgung
Tätigkeit	Bereichsleiter/Prokurist Personal und Organisation, Personalentwicklung, FK-Entwicklung, Reorganisation, Unternehmensstrategie
Branche	Branche: Luft- und Raumfahrt
Tätigkeit	Innovative SW-Entwicklungskonzepte, Konzernpersonalentwicklung, Führungskräfteentwicklung

Praxis und Projekte

Auftraggeber	Tochterunternehmen Maschinenbaukonzern
von-bis	2012 - 2013
Projekt	Strategieumsetzung und Einführung Prozessmanagement
Eigene Rolle	Projektleiter
Tätigkeit	• Projektkonzeption und -planung • Strategie und Ziele • Prozessmanagement und Prozessoptimierung • Moderation von Strategie- und FK-Workshops
Auftraggeber	Hilfsorganisation
von-bis	2009 - 2013
Projekt	Strategieentwicklung, Führungskräfteentwicklung für die weltweit agierende Organisation
Eigene Rolle	Projektleiter und Moderator
Tätigkeit	• Moderation von Strategie- und FK-Workshops und Trainings • Auftrag, Vision, Ziele, Strategie • Prozessbegleitung und Coaching
Auftraggeber	Außeruniversitäre Forschungseinrichtung
von-bis	2006 - heute
Projekt	Führungskräfteentwicklung, Strategieentwicklung, Coaching
Eigene Rolle	Berater
Tätigkeit	• Moderation Führungskräfte-Workshops • Beteiligungsorientierte Strategieentwicklung • Führungskräfteentwicklung • Konfliktmoderation und Coaching
Auftraggeber	Investitionsgüterhersteller
von-bis	2011 - 2013
Projekt	Einführung Projektmanagement und Führungskräfteentwicklung
Eigene Rolle	Projektleiter, Moderator
Tätigkeit	• Führungskräfte-Workshops • Konzeptentwicklung und Projektleitung

Auftraggeber	Öffentliche Einrichtung
von-bis	2014 - 2015
Projekt	Strategieentwicklung, Strategieumsetzung, Coaching Strategieabt.
Eigene Rolle	Projektleiter, Moderator, Coach
Tätigkeit	• Strategieentwicklung • Strategieprozessentwicklung • Coaching
Auftraggeber	Großinfrastrukturbetreiber/Kommune
von-bis	2009 - heute
Projekt	Regional- und Umfeldentwicklung, Kooperationsmanagement, Gestaltung von Transformationsprozessen, Neuausrichtung einer Kommune
Eigene Rolle	Projektleiter
Tätigkeit	• Projektentwicklung mit Stakeholdern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung und Bürgerschaft (Kooperationspartner u.a. IHK Berlin, IHK Potsdam) • Kommunikations- und Partizipationsprozesse • Moderation und Netzwerkentwicklung
Auftraggeber	Großkonzern
von-bis	2007 - 2009
Projekt	Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung für die weltweit agierende interne IT
Eigene Rolle	Projektleiter
Tätigkeit	• Moderation von Workshops und Trainings • Kommunikation und Führung • Kleingruppen-Feedback und Coaching
Auftraggeber	Bundesstiftung/regionale Stiftung/politische Stiftungen
von-bis	2011 - heute
Projekt	Bürgerbeteiligung im öffentlichen Raum, Informations-, Kommunikations- und Partizipationsveranstaltungen
Eigene Rolle	Projektbegleitung, Management und Moderation
Tätigkeit	• Projektentwicklung und Projektbegleitung • Kommunikations- und Partizipationsprozesse • Konzeption, Vorbereitung • Entwicklung von Beteiligungsformaten • Moderation