

Organisationsberatung

Restrukturierungen

Strategieprozesse

Teamentwicklung

Workshop Moderation

Grossgruppenverfahren

Open Space

Strategie

Zukunftskonferenzen

Systemische

Organisationsentwicklung

Interaktive Konferenzen

Moderation

Change Management

Leitbildentwicklung

Future Search

World Café

CURRICULUM VITAE

Auf einen Blick



Name	Dr. Jürgen Wonde
Beruf	Personalberater
Nationalität	Deutsch
Arbeitssprachen	Deutsch, Englisch

Arbeitsschwerpunkte

knapp 30 Jahre Erfahrung in z.T. internationaler Beratung und Training, unter anderem in folgenden Bereichen:

- **Führungskräfte-Entwicklung** mit allen Facetten: Persönlichkeits-Entwicklung; Coaching; Onboarding; Mitarbeitendengespräche; Meeting-Kultur
- **Teamentwicklung** in: Industrie, Einzelhandel, Dienstleister, Öffentl. Dienst - **über 120 Teams in knapp 30 Jahren!**
- Organisationsentwicklung
- Systematische Problemlösung: angewandte Kreativität
- Großgruppenveranstaltungen (Konzeption & Durchführung)
- Moderation

**„Wer andere führen will,
muss sich selbst führen können.“**

Führungskräfte-Entwicklung seit 1995:

- **7MAX!** - 7 Maximen für nachhaltig erfolgreiche Führung: Eigen-Verantwortung - Freie Wahl - Spiel - Achtsamkeit - Schöpferkraft - Wertschätzung - Empathie; Hunderte von Führungskräften aller Ebenen haben dieses Seminar seit 1995 besucht - Klientel von A wie AOK bis Z wie ZDF; mehrmals jährlich
- Konzeption & Durchführung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen

**„Reflexion darf das Leben nicht
ersetzen - kann es jedoch deutlich
erleichtern“**

Coaching und Onboarding:

- lfd. Coaching-Klienten erste und zweite Führungsebene
- lfd. Onboarding-Prozesse

Einen Löwen interessiert es nicht,
was die Schafe über ihn denken -
oder: vom schleichenden Autismus
von Führungskräften

360°-Feedback für Führungskräfte:

- **Führungskräfte brauchen Feedback!** - zur Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz und zur Vermeidung von ausschließlichen Selbstgesprächen
- Anonymes Führungskräfte-Feedback Fragebogen-gestützt mit anschließendem Coaching: Mittelständisches Unternehmen der Metallindustrie; Mittelständisches Unternehmen der Bauindustrie (Belgien); Große Filialisten der Unterhaltungselektronik; Öffentlicher Dienst

„Wer andere zur Schnecke macht,
braucht sich nicht zu wundern,
wenn es nur langsam weitergeht.“

Training Mitarbeitenden-Gespräche:

- Mehrtägiges Training mit ganz wenig Seminar-, dafür ganz viel Trainingsanteil: **praktische Ziele muss man praktisch trainieren!**
- durchgeführt bei großen Filialisten der Unterhaltungselektronik; diversen KMUs

„Wenn wir uns einig sind, gibt es
wenig, was wir nicht können - wenn
wir uns uneins sind, gibt es wenig,
was wir können.“

Teamentwicklung:

- über 120 Teams aus den unterschiedlichsten Anlässen: Neustrukturierung, Führungswechsel, Personalwechsel, Neuausrichtung, Konflikt
- in unterschiedlicher Intensität und Extensität: z.T. längere Prozesse von Einzelgesprächen über moderierte Konfliktgespräche bis hin zu 1-2-tägigen Team-Workshops
- ständig parallel 10-12 Teams in z.T. umfangreichem Teamentwicklungs-Prozess

Referenzen (Auszüge)

- **Führungskräfte- bzw. Team-Entwicklung bei diversen Dienstleistern bzw. Öffentl. Dienst - u.a. bei:**
- Kölner Amt für Integration und Vielfalt
- Referats-Team der Verwaltung des Deutschen Bundestages
- HTAI - Hessen Trade & Invest
- traffiQ - Lokale Nahverkehrsgesellschaft Frankfurt am Main mbH
- mehrere Erzieher*innen Teams von Kitas der Ev. Kirche
- CVJM

- u.v.a.: AOK Niedersachsen, BAYER, Berliner Zeitung, BJP, Burda, Cantillana, Caritas, clickandbuy, CVJM-Kreisverb. Köln, CVJM-Westbund, CTL, Deminex, Deswos, DKI, 3M, DRV - Deutsche Rentenversicherung Bund, DSV - Deutscher Supplement Verlag, EMS Chartering, e-plus, Evang. Kirchenkreis Dortmund-Südwest, Evang. Jugendhilfe Iserlohn-Hagen, Evang. Kirchenkreis Hattingen, Evang. Kirchenkreis Schwelm, expert Schauer, Feuertrutz GmbH, Foseco, FRIDA GOLD, Gothaer, Great Place to Work, Grohe, Hailo, H.C. Starck, Hansa Meyer Global Transport, HATEC GmbH, Hexagon Metrology, HTAI - Hessen Trade & Invest, Hermann Linden Maschinenfabrik, Heinle, Wi-scher und Partner, Hess. Ministerium für Frauen, Arbeit und Sozialordnung, Hexagon Metrology, Institut for International Research (IIR), INFICON, innovas, Kronos Titan, Lingner + Fischer, MakroMarkt, MAN, Mercedes, Nanu Nana, OBI, Ostdeutsche Sparkassenakademie, Pierre Lang Europe, PFERD, Philip Morris, Pina Bausch Tanztheater Wuppertal, ProMarkt, RENO, Schaper & Brümmer, SATURN, Schering, Sparkasse Gummersbach-Bergneustadt, Springer, Stadt Köln - Amt für Integration und Vielfalt, Telekom Deutschland, Thomson, *traffiQ* - Lokale Nahverkehrsgesellschaft Frankfurt am Main, Ullstein Anzeigen Marketing, VELUX, Verlagsgesellschaft Rudolf Müller, Verlagsgruppe Milchstraße, Verwaltung Deutscher Bundestag, Wippermann, ZDF

Leidenschaften

- meine Familie: meine Frau und Julia und Johannes und Leonard
- Lesen: Team, Coaching, Konfliktmanagement; Sachbücher (Geschichte ganz alt bis ganz neu... auch Spezielle & Allgemeine Relativitätstheorie: so lange, bis ich sie endlich begriffen habe...); aktuelle und klassische Belletristik
- Musik: Klavier - viel zu wenig; Gesang - dto. - aber intensiv...
- Zeichnen
- Modellbau
- Training Latein für Unglückliche



initio Organisationsberatung

Berlin | München | Hamburg | Köln | Düsseldorf | Stuttgart | Dresden | Zürich

Zentrale. +49 [0]30/ 577 017 900

www.organisationsberatung.net

kontakt@organisationsberatung.net