



Consultant profile

Dr. Antje Goy

Consultant profile

Name	Dr. Antje Goy
Year of birth	1964
Nationality	German
Academic qualifications	Dr. phil.; Dipl. Päd. (German degree in education); Dipl. Sozpäd. (German degree in social pedagogy)
Occupation	Organisational and personnel development specialist, change manager, network developer, seminar leader, trainer, coach, project manager, facilitator

Areas of expertise

- Organisational development
- Organisational reviews
- Strategy processes
- Change management
- Intercultural consulting
- Quality management
- Quality management training in nurseries
- Staff selection procedures / assessment centres
- Personnel development, potential analysis and skills assessment
- Leadership training and development
- Mission statement and values development / work-life balance for men and women
- Diversity management / interculturality, gender and diversity in companies
- Supporting women in leadership positions
- Network development
- Integration and networking strategies
- Facilitation of workshops, strategy meetings and team meetings
- Large-group and network events
- Implementing the EU Charter for Equality of Women and Men
- Team development
- Process support

- Supporting and evaluating projects
- Communication design / conversation skills
- Self-management / presentation training
- Coaching
- University events (seminars, lectures, workshops)

Guiding thought

"What matters is not the path, but how we take each step." (A. Goy 2011)

Projects (selection)

- Process-oriented strategic coaching for senior management, combined with personnel development through regular team development workshops at a medium-sized tax consultancy
- Modular leadership development for department heads at a consultancy and a property development company
- Strategic coaching for senior management combined with staff development conversations to support strategic business development at a large gardening and landscaping company
- Practical support within the company and strategic coaching for senior management at a medium-sized hospitality business / bakery and confectionery business
- Leadership development seminars on communication, cooperation and conflict management in the property sector
- Designing and delivering the multi-year "Sichtbare Kompetenz" project to improve the internal and external presentation of expertise in the property and construction sectors
- Delivering a mentoring programme for a large German bank
- Designing and delivering various mentoring approaches, including for migrant women, for municipal administrations, associations and self-advocacy organisations
- Modular training seminars on skills analysis and assessment of potential for a large seminar and training company
- Multi-part training seminars for quality officers in nurseries
- Quality development processes in various companies and organisations
- Training the entire workforce of a municipal enterprise in project management
- Many years of personnel development and staff selection procedures, including assessment centres, in a building control department
- Long-term strategic support for the senior management of a large German Jobcenter through management conferences and strategic changes to communication
- Establishing and reactivating various networks, including alumni, business and regional networks
- Organisational review, including an employee survey, to improve motivation, achievement of objectives, communication and leadership behaviour in real estate
- Large-group facilitation for workforces of up to 1,000 people in the property sector and employment administration
- Advising on and supporting strategic approaches for a BCA (equal opportunities officer) at the Bundesagentur für Arbeit
- Advising companies on the design of service proposals to obtain contracts from the Bundesagentur für Arbeit

References

- Colonia Real Estate AG, Cushman & Wakefield LLP, Polares REAM, Cristie Data Products, Heidelberger Institut Beruf und Arbeit GmbH, Hiba Impulse GmbH, PKE - Personal Kompetenz Entwicklung, Akademie Überlingen, Bundesagentur für Arbeit - BCA Frankfurt am Main, berami-Berufliche Integration e.V., SOS-Berufsausbildungszentrum Nürnberg, Fachhochschule Frankfurt am Main, J.W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main, Rhein-Main Jobcenter GmbH, Haus der Volksarbeit e.V., Personal- und Organisationsamt der Stadtverwaltung Frankfurt am Main, Evangelische Frauen in Hessen und Nassau, Katholische Frauenarbeit im Bistum Limburg, Jugendbildungswerk des Landkreises Limburg - Weilburg, Bauaufsicht/Palmengarten/Ordnungsamt der Stadtverwaltung Frankfurt am Main, Stadtschulamt Frankfurt am Main

Publications (selection)

- Goy, Antje: Schrittwechsel. Mein Veränderungsmanagement via Jakobsweg. Verlag Abenteuerschule. Frankfurt am Main 2011 (168 Seiten)
- Goy, Antje: Vernetzte Frauen: Netzwerke als Beitrag zur beruflichen Förderung von Frauen. VSTP Verlag Soziale Theorie & Praxis, Gelsenkirchen 2004 (256 Seiten)
- Goy, Antje (2015): Netzwerken mit Herz und Verstand. Zum aktuellen Umgang mit Netzwerken. In: coach!n 01/2015: 31-36
- Goy, Antje (2014): Beiträge in "Networking: Zusammen schneller zum Erfolg". In: Weiner, Christine (2014): Ab durch die Decke. Erfolgsstrategien für Frauen, die nach oben wollen. (Ariston Verlag) München: 154-175
- Goy, Antje (2014): Netzwerken! Beziehungen schaden nur der, die keine hat. In: Wirklichkeit und Visionen. Strategien für eine erfolgreiche Gleichstellungsarbeit. 22. Bundeskonferenz der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten. 26. bis 28. Januar 2014. Hrsg. Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros. Berlin: 43-45
- Goy, Antje (2013): Vielfältige Kompetenzmodelle? - Ein Kompetenzmodell der Vielfalt! In: NDV - Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge / April 2013: S. 1 - 4
- Goy, Antje (2011): Nehmen Sie Kurs auf Erfolg - Mitarbeiter-Gespräch. In: Cosmopolitan, Dezember 2011: S. 199 - 202
- Goy, Antje (2011): Potenziale entdecken - eine Entwicklungsgeschichte. Erfahrungen mit einem Verfahren zur Feststellung individueller Potenziale für junge Frauen mit Migrationshintergrund. In: NDV - Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge August 2011: S. 367 - 371
- Benner, Kornelia / Goy, Antje / Weis-Lauer, Ortrud (2009): Entwicklungsplanung für Spiel-, Erlebnis- und Begegnungsräume. "Oberursel unter der Lupe" Beispiel eines kommunalen Beteiligungsverfahrens. In: Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge vom Oktober 2009: S. 398 - 404
- Goy, Antje (2007): Lernen lernen - Immer horsche, immer guggle. Zum Experimentieren mit Lernen und Lehren. In: Sozialmagazin 7-8/2007: 74-80. (Juventa Verlag)
- Goy, Antje (2006): Guter Wein in neuen Schläuchen. Zum vielfältigen Einsatz von Mentoring-Programmen. In: Sozialmagazin 5/2006: 47-55
- Goy, Antje / Klemm, Holger (2005): Peerteaching. Theoretische Grundlagen mit Praxisbeispielen. transfer 3/2005, 24 Seiten
- Goy, Antje (2004): Berufliche Netzwerke als Erfolgsstrategie für Frauen? Über die Mühsal der Emanzipation und des Netzwerkens. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien 2+3/2004: 126-132
- Goy, Antje / Stark, Silke / Stölzle, Doris (2004): Einführung eines Qualitäts-Selbst- Managements. In: hiba Durchblick 4/2004: 37-39

- Goy, Antje / Jäckl, Angelika (2002): Assessment Support. Erfahrungen mit Assessment Center Elementen bei Personalauswahlverfahren innerhalb der Stadtverwaltung Frankfurt am Main. In: Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge 11/2002: 406-41
- Goy, Antje (2001): Anforderungen an Coaches heute. In: GWG. Organ der Gesellschaft für wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie e.V. H. 3-4/2001: 170-172
- Goy, Antje (2000): Katholische Kirchengemeinden - Gemeinsam stark? In: Zeitschrift für Organisationsentwicklung 2/00: 38-45

Education and training

- Dr. phil. (doctoral thesis: knowledge transfer in networks / J.W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main)
- Dipl. Päd. (German degree in education; educational science, sociology and psychology / J.W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main)
- Dipl. Soz. Päd. (German degree in social pedagogy; KFH Mainz)
- Systemic organisational and personnel development/coaching (IBS Aachen)
- Intercultural person-centred counselling (ait Köln)
- Intercultural educational approaches (EWL London)
- Socio-economics / network economics (Weiß & Kunkel Frankfurt am Main)
- Quality management (DGQ Frankfurt am Main)

Working languages

- English / German