

Organisationsberatung

Restrukturierungen

Strategieprozesse

Teamentwicklung

Workshop Moderation

Grossgruppenverfahren

Open Space

Strategie

Zukunftskonferenzen

Systemische

Organisationsentwicklung

Interaktive Konferenzen

Moderation

Change Management

Leitbildentwicklung

Future Search

World Café

# CURRICULUM VITAE

## Auf einen Blick



|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| Name            | Dr. Jürgen Wonde  |
| Beruf           | Personalberater   |
| Nationalität    | Deutsch           |
| Arbeitssprachen | Deutsch, Englisch |

### Arbeitsschwerpunkte

**knapp 30 Jahre Erfahrung in z.T. internationaler Beratung und Training, unter anderem in folgenden Bereichen:**

- **Führungskräfte-Entwicklung** mit allen Facetten: Persönlichkeits-Entwicklung; Coaching; Onboarding; Mitarbeitendengespräche; Meeting-Kultur
- **Teamentwicklung** in: Industrie, Einzelhandel, Dienstleister, Öffentl. Dienst - **über 120 Teams in knapp 30 Jahren!**
- Organisationsentwicklung
- Systematische Problemlösung: angewandte Kreativität
- Großgruppenveranstaltungen (Konzeption & Durchführung)
- Moderation

**„Wer andere führen will,  
muss sich selbst führen können.“**

### **Führungskräfte-Entwicklung seit 1995:**

- **7MAX!** - 7 Maximen für nachhaltig erfolgreiche Führung: Eigen-Verantwortung - Freie Wahl - Spiel - Achtsamkeit - Schöpferkraft - Wertschätzung - Empathie; Hunderte von Führungskräften aller Ebenen haben dieses Seminar seit 1995 besucht - Klientel von A wie AOK bis Z wie ZDF; mehrmals jährlich
- Konzeption & Durchführung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen

**„Reflexion darf das Leben nicht  
ersetzen - kann es jedoch deutlich  
erleichtern“**

### **Coaching und Onboarding:**

- lfd. Coaching-Klienten erste und zweite Führungsebene
- lfd. Onboarding-Prozesse

Einen Löwen interessiert es nicht,  
was die Schafe über ihn denken -  
oder: vom schleichenden Autismus  
von Führungskräften

#### 360°-Feedback für Führungskräfte:

- **Führungskräfte brauchen Feedback!** - zur Weiterentwicklung ihrer Führungskompetenz und zur Vermeidung von ausschließlichen Selbstgesprächen
- Anonymes Führungskräfte-Feedback Fragebogen-gestützt mit anschließendem Coaching: Mittelständisches Unternehmen der Metallindustrie; Mittelständisches Unternehmen der Bauindustrie (Belgien); Große Filialisten der Unterhaltungselektronik; Öffentlicher Dienst

„Wer andere zur Schnecke macht,  
braucht sich nicht zu wundern,  
wenn es nur langsam weitergeht.“

#### Training Mitarbeitenden-Gespräche:

- Mehrtägiges Training mit ganz wenig Seminar-, dafür ganz viel Trainingsanteil: **praktische Ziele muss man praktisch trainieren!**
- durchgeführt bei großen Filialisten der Unterhaltungselektronik; diversen KMUs

„Wenn wir uns einig sind, gibt es  
wenig, was wir nicht können - wenn  
wir uns uneins sind, gibt es wenig,  
was wir können.“

#### Teamentwicklung:

- über 120 Teams aus den unterschiedlichsten Anlässen: Neustrukturierung, Führungswechsel, Personalwechsel, Neuausrichtung, Konflikt
- in unterschiedlicher Intensität und Extensität: z.T. längere Prozesse von Einzelgesprächen über moderierte Konfliktgespräche bis hin zu 1-2-tägigen Team-Workshops
- ständig parallel 10-12 Teams in z.T. umfangreichem Teamentwicklungs-Prozess

#### Referenzen (Auszüge)

- **Führungskräfte- bzw. Team-Entwicklung bei diversen Dienstleistern bzw. Öffentl. Dienst - u.a. bei:**
- Kölner Amt für Integration und Vielfalt
- Referats-Team der Verwaltung des Deutschen Bundestages
- HTAI - Hessen Trade & Invest
- traffiQ - Lokale Nahverkehrsgesellschaft Frankfurt am Main mbH
- mehrere Erzieher\*innen Teams von Kitas der Ev. Kirche
- CVJM

- u.v.a.: AOK Niedersachsen, BAYER, Berliner Zeitung, BJP, Burda, Cantillana, Caritas, clickandbuy, CVJM-Kreisverb. Köln, CVJM-Westbund, CTL, Deminex, Deswos, DKI, 3M, DRV - Deutsche Rentenversicherung Bund, DSV - Deutscher Supplement Verlag, EMS Chartering, e-plus, Evang. Kirchenkreis Dortmund-Südwest, Evang. Jugendhilfe Iserlohn-Hagen, Evang. Kirchenkreis Hattingen, Evang. Kirchenkreis Schwelm, expert Schauer, Feuertrutz GmbH, Foseco, FRIDA GOLD, Gothaer, Great Place to Work, Grohe, Hailo, H.C. Starck, Hansa Meyer Global Transport, HATEC GmbH, Hexagon Metrology, HTAI - Hessen Trade & Invest, Hermann Linden Maschinenfabrik, Heinle, Wi-scher und Partner, Hess. Ministerium für Frauen, Arbeit und Sozialordnung, Hexagon Metrology, Institut for International Research (IIR), INFICON, innovas, Kronos Titan, Lingner + Fischer, MakroMarkt, MAN, Mercedes, Nanu Nana, OBI, Ostdeutsche Sparkassenakademie, Pierre Lang Europe, PFERD, Philip Morris, Pina Bausch Tanztheater Wuppertal, ProMarkt, RENO, Schaper & Brümmer, SATURN, Schering, Sparkasse Gummersbach-Bergneustadt, Springer, Stadt Köln - Amt für Integration und Vielfalt, Telekom Deutschland, Thomson, *traffiQ* - Lokale Nahverkehrsgesellschaft Frankfurt am Main, Ullstein Anzeigen Marketing, VELUX, Verlagsgesellschaft Rudolf Müller, Verlagsgruppe Milchstraße, Verwaltung Deutscher Bundestag, Wippermann, ZDF

## Leidenschaften

- meine Familie: meine Frau und Julia und Johannes und Leonard
- Lesen: Team, Coaching, Konfliktmanagement; Sachbücher (Geschichte ganz alt bis ganz neu... auch Spezielle & Allgemeine Relativitätstheorie: so lange, bis ich sie endlich begriffen habe...); aktuelle und klassische Belletristik
- Musik: Klavier - viel zu wenig; Gesang - dto. - aber intensiv...
- Zeichnen
- Modellbau
- Training Latein für Unglückliche



initio Organisationsberatung

Berlin | München | Hamburg | Köln | Düsseldorf | Stuttgart | Dresden | Zürich

Zentrale. +49 [0]30/ 577 017 900

[www.organisationsberatung.net](http://www.organisationsberatung.net)

[kontakt@organisationsberatung.net](mailto:kontakt@organisationsberatung.net)